



**บริษัท เอส.แพ็ค แอนด์ พรินท์ จำกัด**  
**(มหาชน)**

**นโยบายสิทธิมนุษยชน**

- นโยบายสิทธิมนุษยชน

การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายนั้น เป็นสิ่งที่บุคลากรทุกคนในบริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญ โดยกำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวัง บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันบนพื้นฐานศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ หรือไม่กระทำ การให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นที่ขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมาย โดยแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นมาตรฐานจริยธรรมองค์กรที่บุคลากรทุกคนในบริษัทฯ ต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามก็จะถูกลงโทษ ตามระดับของความร้ายแรงแห่งการกระทำ และถือเป็นการกระทำผิดทางวินัยด้วย บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อกิจกรรมที่อาจมีผลต่อหลักสิทธิมนุษยชน ในทุก ๆ ด้าน โดยยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ มีนโยบายอย่างชัดเจนที่จะไม่จ้างแรงงานเด็ก ยึดมั่นในเสรีภาพของการนับถือศาสนา การไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และสถานะภาพทางสังคม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อหลักสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกระดับชั้น อย่างเคร่งครัดโดยจะปกป้อง และไม่นำ ข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน เช่น ประวัติส่วนตัว ค่าจ้างเงินเดือน ฯลฯ ไปเปิดเผยให้กับบุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดและปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงได้กำหนดให้มีการใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานซึ่งได้จัดทำ เป็นคู่มือ สื่อสารให้กับพนักงานได้รับทราบถึงกฎระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและมีการปฐมนิเทศ ก่อนการเริ่มปฏิบัติงาน

- นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 จึงกำหนดนโยบายขึ้นเพื่อให้บริษัทฯ มีกรอบการกำกับดูแลและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยอ้างอิงหลักการจากหลักเกณฑ์ในการจัดให้มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รวมทั้งการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงเพื่อให้พนักงานในบริษัทฯ ทราบและเข้าใจถึงวิธีการเก็บรวบรวม ใช้เปิดเผย และเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูลการคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ให้มีกระบวนการบริหารการดำเนินงานที่ไม่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ให้ข้อมูล โดยให้ใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

โดยบริษัท ได้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มโอจี ซึ่งเป็นบริษัทแม่ ตามรายละเอียดด้านล่างนี้

## นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มโอจิ

Oji Group ตระหนักดีว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นจรรยาบรรณสากล และได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่ม Oji เป็นจุดยืนพื้นฐานของเราเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เราจะเคารพและสนับสนุนให้เกิดสังคมที่ผู้คนสามารถใช้ความสามารถอย่างเต็มที่

นโยบายนี้ใช้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนของ Oji Group และสะท้อนให้เห็นในกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมด

นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของ Oji Group เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้

### 1. หลักการพื้นฐาน

ตามหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน เราเชื่อมั่นในบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เช่น ร่างกฎหมายระหว่างประเทศ ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและพันธสัญญาระหว่างประเทศ ว่าด้วยสิทธิมนุษยชน) และปฏิญญา ILO ว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในที่ทำงาน<sup>2</sup>. สนับสนุน และเคารพ

นอกจากนี้ เราได้ลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติและสนับสนุนหลักการ 10 ประการ รวมถึงสิทธิมนุษยชน และนโยบายนี้จัดทำขึ้นด้วยคำแนะนำอย่างมืออาชีพจากทั้งภายในและภายนอกบริษัท

### 2. ความยั่งยืนเนื่องจากสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้บรรลุความรับผิดชอบของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามขั้นตอนที่อธิบายไว้ในหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน เราจะสร้างระบบการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชนที่คำนึงถึงมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียของเราและจะริเริ่มหรือเราจะพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อระบุ ป้องกัน บรรเทา และแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจรุนแรงขึ้นหรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมทางธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ Oji Group จะให้การศึกษามากแก่เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนเพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาเข้าใจและนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. การเยียวยา

หากเป็นที่ชัดเจนว่าเราได้ก่อให้เกิด มีส่วนสนับสนุน หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่ไม่พึงประสงค์ เราจะมีส่วนร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องและแสวงหาการชดใช้ตามขั้นตอนที่เหมาะสม



ในกรณีที่ถูกกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศที่เป็นปัญหาแตกต่างไปจากบรรทัดฐานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงขึ้น และในกรณีที่มีความขัดแย้งให้เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลอย่างเต็มที่และจัดการกับผลกระทบที่ร้ายแรงที่สุด ให้ความสำคัญกับ Oji Group ดำเนินการ "สายด่วนจริยธรรมองค์กร" สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนเพื่อเป็นกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนตามแนวทาง ปฏิบัตินอกระบบนี้รายงานจากภายนอกบริษัท ยังได้รับการจัดการที่ "โต๊ะปฏิบัติตามข้อกำหนด" บนเว็บไซต์ Oji Holdings

#### 4. การเปิดเผยข้อมูลและการเจรจา

Oji Group จะเปิดเผยและรายงานความคืบหน้าของความพยายามในการเคารพสิทธิมนุษยชนบนเว็บไซต์ของบริษัท

ก่อตั้ง : 4 สิงหาคม 2020

Oji Holdings Co., Ltd.

ประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

Hiroyuki Isono